

# FORMATION MANAGEMENT PROGRAMME

Le management, ce n'est pas de la théorie, c'est de l'action ! Nous croyons que la meilleure manière de développer de nouvelles compétences comportementales, plus vite et plus durablement, c'est de les expérimenter, encore et encore. Nous avons repensé l'expérience d'apprentissage pour former plus efficacement, en conditions réelles et sur le terrain. Jamais une formation n'aura été aussi proche de vos manager(euse)s!

# WiP

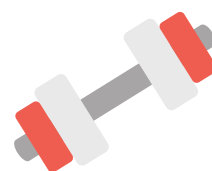
## POINTS FORTS DE LA FORMATION



**ANALYSE DU STYLE DE  
LEADERSHIP  
(TEST INCLUS)**



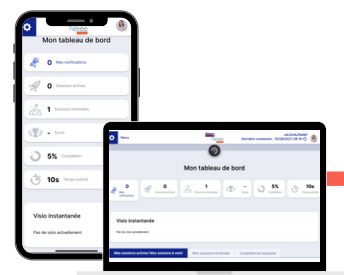
**OBJECTIFS  
PERSONNALISÉS**



**MISE EN PRATIQUE  
EN CONDITIONS  
RÉELLES**



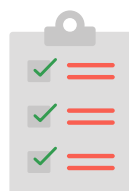
**COACH DÉDIÉ**



**E-LEARNING  
INTERACTIF**



**TEMPS DE FORMATION  
FACILE À INTÉGRER  
DANS LE PLANNING  
CHARGÉ DU MANAGER**



**PLAN D'ACTION  
POST-FORMATION**



**SUIVI INCLUS À  
+ 3 MOIS**



Cette formation se déroule en mix learning, à travers des sessions individuelles avec le formateur, des mises en pratique sur le terrain (en conditions réelles) et du travail en autonomie sur notre plateforme d'e-learning.

- Les entretiens individuels ont lieu à distance via le logiciel de visioconférence Teams

## OBJECTIFS VISÉS

- Fixer des objectifs motivants et engageants
- Développer un leadership authentique et naturel
- Adopter la posture et la communication du "Manager-Coach"
- Engager son équipe, collectivement et individuellement
- Suivre, sans sur-contrôler, et évaluer les performances

WiP

## CONTENU ET DÉROULÉ DE LA FORMATION

### SEMAINE 1 • session 1 - individuelle (1,5H)



E-learning + pratique terrain (≈2,5H)

- Introduction de la formation
- Exploration de l'objectif & Personnalisation
- Passage de l'analyse des compétences intrinsèques (TMA)

### SEMAINE 2 • session 2 - individuelle (1,5H)



E-learning + pratique terrain (≈2H)

- Restitution de l'analyse des compétences intrinsèques (TMA)
- Anticiper les enjeux d'un projet
- Fixer des objectifs SMART++

### SEMAINE 3 • session 3 - individuelle (1,5H)



E-learning + pratique terrain (≈3H)

- Connaître ses compétences intrinsèques
- Développer son estime de soi
- Appliquer les principes d'une communication empathique
- Communiquer de manière assertive

### SEMAINE 4 • session 4 - individuelle (1,5H)



E-learning + pratique terrain (≈2H)

- Gérer la dynamique de groupe et éviter les conflits
- Fédérer son équipe autour d'un projet commun

### SEMAINE 5 • session 5 - individuelle (1,5H)



E-learning + pratique terrain (≈2H)

- Développer la motivation individuelle
- Stimuler l'envie d'agir

### SEMAINE 6 • session 6 - individuelle (1,5H)



E-learning + pratique terrain (≈2,5H)

- Réagir face aux blocages et aux échecs
- Reconnaître les efforts et les réussites
- Transformer son stress et celui de son équipe

### SEMAINE 7 • session 7 - individuelle (1,5H)



E-learning + pratique terrain (≈2H)

- Bilan de la formation
- Analyse les indicateurs de résultats
- Plan d'action post-formation

+ 1,5 MOIS • entretien individuel de suivi (1,5H)



2 500€ HT / participant (FORMATION INDIVIDUELLE)

- Fixer des objectifs motivants et engageants
- Développer un leadership authentique et naturel
- Adopter la posture et la communication du "Manager-Coach"
- Engager son équipe, collectivement et individuellement
- Suivre, sans sur-contrôler, et évaluer les performances



Durée :  
28h00



Dates :  
à programmer



Intra-entreprise  
(groupes de 3 à 8  
participants)

Cette formation se déroule en mix learning, à travers des ateliers en collectif, des sessions en individuel, des mises en pratique sur le terrain (en conditions réelles) et du travail en autonomie sur notre plateforme d'e-learning.

- *Les ateliers en groupe et les entretiens individuels ont lieu à distance via le logiciel de visioconférence Teams.*

## CONTENU ET DÉROULÉ DE LA FORMATION

### SEMAINE 1 • session en individuel (1H)



E-learning + pratique terrain (≈2H)

- Introduction de la formation
- Personnalisation du projet de l'apprenant
- Restitution de l'analyse des compétences intrinsèques (TMA)

### SEMAINE 2 • atelier 1 - en groupe (2H)



E-learning + pratique terrain (≈3H)

- Anticiper les enjeux d'un projet
- Fixer des objectifs SMART++

### SEMAINE 3 • atelier 2 - en groupe (2H)



E-learning + pratique terrain (≈3H)

- Connaître ses compétences intrinsèques
- Développer son estime de soi
- Appliquer les principes d'une communication empathique
- Communiquer de manière assertive

### SEMAINE 4 • atelier 3 - en groupe (2H)



E-learning + pratique terrain (≈3H)

- Gérer la dynamique de groupe et éviter les conflits
- Fédérer son équipe autour d'un projet commun
- Développer la motivation individuelle
- Stimuler l'envie d'agir

### SEMAINE 5 • atelier 4 - en groupe (2H)



E-learning + pratique terrain (≈3H)

- Réagir face aux blocages et aux échecs
- Reconnaître les efforts et les réussites
- Transformer son stress et celui de son équipe

### SEMAINE 6 • session en individuel (1H)



E-learning + pratique terrain (≈2H)

- Bilan de la formation selon le projet du manager
- Analyse des indicateurs de résultats
- Plan d'action post-formation

+ 1,5 MOIS • atelier de suivi à froid - en  
groupe (2H)



7 500€ HT / par groupe de 3 à 8 participants (INTRA-ENTREPRISE)

## À PROPOS DE LA FORMATION

### PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne opérant un management d'équipe, hiérarchique ou transversal (manager de proximité, chef d'entreprise, chef de projet, intrapreneur etc...).

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### MOYENS & TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES MIS EN ŒUVRE

- Donner du sens à la formation à travers des objectifs que le manager s'approprié
- Personnaliser l'approche en fonction du potentiel du manager
- Travailler directement sur les cas concrets du manager et résoudre ses potentielles problématiques managériales
- Alternier théorie et mise pratique pour une meilleure assimilation des nouvelles compétences managériales
- Coacher et motiver le manager dans son parcours

- **Moyens matériels :**

Sessions en distanciel : Logiciel de visioconférence Teams permettant le partage d'écran et le contrôle à distance, plateforme de partage des cours via e-learning

- **Moyens humains :**

Voir le CV de votre formatrice en page suivante

### ACCESSIBILITÉ PSH

Pour les personnes en situation de handicap, nous pourrions soit vous proposer un aménagement de votre formation ou soit une réorientation vers l'un de nos partenaires. Merci de prendre contact avec nous.

### ÉVALUATION & SANCTION DE LA FORMATION

L'évaluation est essentielle pour mesurer l'atteinte des objectifs opérationnels attendus de cette formation. Elle se fera à la fin du parcours à travers :

- Un quiz de 40 questions
- Une étude de cas pratique avec un exposé

Le quiz et le cas pratique sont tous les deux notés sur 40 points, mais ont des coefficients différents : coefficient 1 pour le quiz et coefficient 3 pour le cas pratique. Cela nous amène donc à une note globale sur 160 points.

Afin de valider l'évaluation, il faut obtenir une note supérieure ou égale à 80/160.

Une attestation de formation est remise en fin de formation, en cas de réussite à l'examen et d'assiduité.

### MODALITÉ D'ACCÈS

Contactez-nous pour demander un RDV d'information (rdv en visioconférence). À cette occasion, un test de positionnement vous sera proposé. La prestation pourra débuter dans les deux à quatre semaines suivant ce RDV, après la contractualisation et le paiement d'un acompte (le cas échéant). Le planning des séances sera établi conjointement.

# VOTRE FORMATRICE



## JIHANE AL KHAZNAWI

FORMATRICE-COACH PROFESSIONNELLE

### “ À PROPOS

Après avoir occupé pendant près de 5 ans des fonctions de management transversal, j'ai voulu comprendre les mécanismes humains liés à l'engagement et à la motivation professionnelle. J'ai constaté le rôle crucial du manager qui doit savoir s'adapter pour réagir face à son environnement et à son équipe : un management caméléon qui n'empêche pas de rester fidèle à sa propre identité. À travers mon métier de formatrice-coach, j'aide ainsi les managers à affirmer leur leadership naturel sur le terrain et dans leur quotidien.

### EXPERTISES

- Coaching des managers de proximité, des managers de projets et fonctions pivots
- Coaching individuel (objectifs et problématiques professionnelles)
- Développement des compétences transversales, savoirs-être, pédagogie d'apprentissage par l'action

### ACTIVITÉS

- Conception pédagogique et développement de formations professionnelles à destination des managers
- Animation d'ateliers et conférences sur les soft skills et le management
- Ecriture d'articles sur le développement personnel et professionnel (management, motivation, bien-être au travail ...)

### EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

#### Depuis 2018 - FORMATRICE-COACH

*SOUS-TRAITANTE & INDÉPENDANTE  
WIP, FORMATION & COACHING PROFESSIONNEL*

Diagnostic des besoins, conception des parcours de coaching et de formation, supervision et mentorat, évaluation et bilan de fin de parcours.

+ 500h d'accompagnement

#### 2012 À 2017 - FONCTIONS MARKETING

*DYSON, FRANCE & ROYAUME-UNI*

Management transversal - conception et pilotage des campagnes Marketing Produit

### CERTIFICATIONS

#### RÉALISEZ D'UN BILAN DE COMPÉTENCES POUR UN BÉNÉFICIAIRE

*2022 - OPEN CLASSROOM - COURS EN ACCÈS LIBRE*

#### HABILITATION - EXPERT TMA

*2020 - GROUPE HUMAN MOBILITY*

#### COACH PROFESSIONNEL (TITRE RNCP) & COACH PRATICIEN SENIOR

*2019 - ECOLE FRANÇAISE DE COACHING (MHD)*

### PARCOURS ACADÉMIQUE

#### MASTER GRANDE ÉCOLE - SPÉCIALITÉ MARKETING STRATÉGIQUE ET OPÉRATIONNEL

*2013 - ECOLE DE MANAGEMENT STRASBOURG  
DONT 1 AN EN AUSTRALIE - BOND UNIVERSITY*

#### DUT GESTION DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS

*2007 - IUT DE BESANÇON*