

FORMATION MANAGEMENT PROGRAMME

Le management, ce n'est pas de la théorie, c'est de l'action ! Nous croyons que la meilleure manière de développer de nouvelles compétences comportementales, plus vite et plus durablement, c'est de les expérimenter, encore et encore. Nous avons repensé l'expérience d'apprentissage pour former plus efficacement, en conditions réelles et sur le terrain.

Jamais une formation n'aura été aussi proche de vos manager(euse)s!

WiP

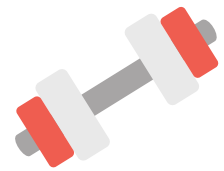
POINTS FORTS DE LA FORMATION



**ANALYSE DU STYLE DE
LEADERSHIP
(TEST INCLUS)**



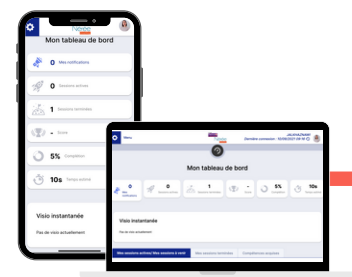
**OBJECTIFS
PERSONNALISÉS**



**MISE EN PRATIQUE
EN CONDITIONS
RÉELLES**



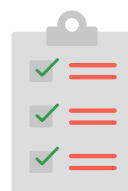
COACH DÉDIÉ



**E-LEARNING
INTERACTIF**



**TEMPS DE FORMATION
FACILE À INTÉGRER
DANS LE PLANNING
CHARGÉ DU MANAGER**



**PLAN D'ACTION
POST-FORMATION**



**SUIVI INCLUS À
+ 3 MOIS**



Cette formation se déroule en mix learning, à travers des sessions individuelles avec le formateur, des mises en pratique sur le terrain (en conditions réelles) et du travail en autonomie sur notre plateforme d'e-learning.

- Les entretiens individuels ont lieu à distance via le logiciel de visioconférence Teams

OBJECTIFS VISÉS

- Fixer des objectifs motivants et engageants
- Développer un leadership authentique et naturel
- Adopter la posture et la communication du "Manager-Coach"
- Engager son équipe, collectivement et individuellement
- Suivre, sans sur-contrôler, et évaluer les performances

WiP

CONTENU ET DÉROULÉ DE LA FORMATION

SEMAINE 1 • session 1 - individuelle (1,5H)



E-learning + pratique terrain (≈2,5H)

- Introduction de la formation
- Exploration de l'objectif & Personnalisation
- Passage de l'analyse des compétences intrinsèques (TMA)

SEMAINE 2 • session 2 - individuelle (1,5H)



E-learning + pratique terrain (≈2H)

- Restitution de l'analyse des compétences intrinsèques (TMA)
- Anticiper les enjeux d'un projet
- Fixer des objectifs SMART++

SEMAINE 3 • session 3 - individuelle (1,5H)



E-learning + pratique terrain (≈3H)

- Connaître ses compétences intrinsèques
- Développer son estime de soi
- Appliquer les principes d'une communication empathique
- Communiquer de manière assertive

SEMAINE 4 • session 4 - individuelle (1,5H)



E-learning + pratique terrain (≈2H)

- Gérer la dynamique de groupe et éviter les conflits
- Fédérer son équipe autour d'un projet commun

SEMAINE 5 • session 5 - individuelle (1,5H)



E-learning + pratique terrain (≈2H)

- Développer la motivation individuelle
- Stimuler l'envie d'agir

SEMAINE 6 • session 6 - individuelle (1,5H)



E-learning + pratique terrain (≈2,5H)

- Réagir face aux blocages et aux échecs
- Reconnaître les efforts et les réussites
- Transformer son stress et celui de son équipe

SEMAINE 7 • session 7 - individuelle (1,5H)



E-learning + pratique terrain (≈2H)

- Bilan de la formation
- Analyse les indicateurs de résultats
- Plan d'action post-formation

+ 1,5 MOIS • entretien individuel de suivi (1,5H)



2 500€ HT / participant (FORMATION INDIVIDUELLE)

- Fixer des objectifs motivants et engageants
- Développer un leadership authentique et naturel
- Adopter la posture et la communication du "Manager-Coach"
- Engager son équipe, collectivement et individuellement
- Suivre, sans sur-contrôler, et évaluer les performances



Durée :
28h00



Dates :
à programmer



Intra-entreprise
(groupes de 3 à 8
participants)

Cette formation se déroule en mix learning, à travers des ateliers en collectif, des sessions en individuel, des mises en pratique sur le terrain (en conditions réelles) et du travail en autonomie sur notre plateforme d'e-learning.

- *Les ateliers en groupe et les entretiens individuels ont lieu à distance via le logiciel de visioconférence Teams.*

CONTENU ET DÉROULÉ DE LA FORMATION

SEMAINE 1 • session en individuel (1H)



E-learning + pratique terrain (≈2H)

- Introduction de la formation
- Personnalisation du projet de l'apprenant
- Restitution de l'analyse des compétences intrinsèques (TMA)

SEMAINE 2 • atelier 1 - en groupe (2H)



E-learning + pratique terrain (≈3H)

- Anticiper les enjeux d'un projet
- Fixer des objectifs SMART++

SEMAINE 3 • atelier 2 - en groupe (2H)



E-learning + pratique terrain (≈3H)

- Connaître ses compétences intrinsèques
- Développer son estime de soi
- Appliquer les principes d'une communication empathique
- Communiquer de manière assertive

SEMAINE 4 • atelier 3 - en groupe (2H)



E-learning + pratique terrain (≈3H)

- Gérer la dynamique de groupe et éviter les conflits
- Fédérer son équipe autour d'un projet commun
- Développer la motivation individuelle
- Stimuler l'envie d'agir

SEMAINE 5 • atelier 4 - en groupe (2H)



E-learning + pratique terrain (≈3H)

- Réagir face aux blocages et aux échecs
- Reconnaître les efforts et les réussites
- Transformer son stress et celui de son équipe

SEMAINE 6 • session en individuel (1H)



E-learning + pratique terrain (≈2H)

- Bilan de la formation selon le projet du manager
- Analyse des indicateurs de résultats
- Plan d'action post-formation

+ 1,5 MOIS • atelier de suivi à froid - en
groupe (2H)



7 500€ HT / par groupe de 3 à 8 participants (INTRA-ENTREPRISE)

À PROPOS DE LA FORMATION

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne opérant un management d'équipe, hiérarchique ou transversal (manager de proximité, chef d'entreprise, chef de projet, intrapreneur etc...).

PRÉ-REQUIS

Aucun

MOYENS & TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES MIS EN ŒUVRE

- Donner du sens à la formation à travers des objectifs que le manager s'approprié
- Personnaliser l'approche en fonction du potentiel du manager
- Travailler directement sur les cas concrets du manager et résoudre ses potentielles problématiques managériales
- Alternier théorie et mise pratique pour une meilleure assimilation des nouvelles compétences managériales
- Coacher et motiver le manager dans son parcours

- **Moyens matériels :**

Sessions en distanciel : Logiciel de visioconférence Teams permettant le partage d'écran et le contrôle à distance, plateforme de partage des cours via e-learning

- **Moyens humains :**

Voir le CV de votre formatrice en page suivante

ACCESSIBILITÉ PSH

Pour les personnes en situation de handicap, nous pourrions soit vous proposer un aménagement de votre formation ou soit une réorientation vers l'un de nos partenaires. Merci de prendre contact avec nous.

ÉVALUATION & SANCTION DE LA FORMATION

L'évaluation est essentielle pour mesurer l'atteinte des objectifs opérationnels attendus de cette formation. Elle se fera à la fin du parcours à travers :

- Un quiz de 40 questions
- Une étude de cas pratique avec un exposé

Le quiz et le cas pratique sont tous les deux notés sur 40 points, mais ont des coefficients différents : coefficient 1 pour le quiz et coefficient 3 pour le cas pratique. Cela nous amène donc à une note globale sur 160 points.

Afin de valider l'évaluation, il faut obtenir une note supérieure ou égale à 80/160.

Une attestation de formation est remise en fin de formation, en cas de réussite à l'examen et d'assiduité.

MODALITÉ D'ACCÈS

Nous contacter par mail à jihane@workinprogress-wip.fr pour vous inscrire à la formation et avoir le programme adapté.

Lors de la prise de premier contact, nous vous préciserons les délais de démarrage de la formation, selon les disponibilités du planning.