

# MA ROUTINE SOFT SKILLS

# MANAGEMENT DANS L'INCERTITUDE

Mobiliser ses équipes dans des environnements  
mouvants et se projeter dans l'avenir

## MA MOTIVATION

Je note ici la raison pour laquelle je  
veux travailler ma capacité à  
manager l'incertitude au sein de  
mon équipe.

## MON ENTRAÎNEMENT

J'expérimente un nouvel exercice chaque semaine,  
directement dans mon quotidien.



Je valide ma progression  
en cumulant les exercices,  
semaine après semaine...

### SEMAINE

1 2 3 4

#### EXERCICE N°1 - L'ÉCOUTE INDIVIDUALISÉE

Un seul et même changement provoquera autant de  
réactions qu'il y a de collaborateurs dans mon équipe.  
Je cherche régulièrement à avoir la perception de chacun :  
"Comment vis-tu ce changement, toi, particulièrement ?"

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

#### EXERCICE N°2 - LA (VRAIE) DISPONIBILITÉ

Moins mais mieux. Ma porte est (presque) toujours ouverte.  
J'informe mon équipes des moments où je suis  
exclusivement joignable et vraiment là pour eux. Le reste du  
temps, j'avance sur mon propre travail.

	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------	--------------------------	--------------------------

#### EXERCICE N°3 - LE COURAGE MANAGÉRIAL

Face aux questions de mon équipe, je ne fuis pas, même si  
je ne sais pas. J'ose reconnaître que je n'ai pas la réponse  
mais je propose d'aller chercher l'information, sans craindre  
de perdre ma légitimité managériale. Je suis transparent.

		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--	--	--------------------------	--------------------------

#### EXERCICE N°4 - LA COOPÉRATION

Pour éviter que l'incertitude ne génère de la peur et un repli  
sur soi, je favorise la communication autour du sujet source  
de tension. Par exemple, j'instaure des ateliers de co-  
développement réguliers pour lever les freins aux  
changements et co-construire des solutions.

			<input type="checkbox"/>
--	--	--	--------------------------