

MA ROUTINE SOFT SKILLS

LE LEADERSHIP D'ÉQUIPE

Diriger et gérer un groupe, stimuler les rapports de collaboration en vue d'atteindre les objectifs visés.

MA MOTIVATION

Je note ici la raison pour laquelle je veux travailler mon leadership d'équipe.

MON ENTRAÎNEMENT

J'expérimente un nouvel exercice chaque semaine, directement dans mon quotidien.



Je valide ma progression en cumulant les exercices, semaine après semaine...

SEMAINE

1 2 3 4

EXERCICE N°1 - LA CO-CONSTRUCTION

Un nouveau projet ? Je consulte suffisamment tôt l'équipe pour avoir ses recommandations (surtout si le projet engendre des changements, cela évitera des réticences...).

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

EXERCICE N°2 - LA VISION COMMUNE

Je confirme toutes les semaines au moins 1 objectif partagé par tous : "Où allons-nous ensemble cette semaine ? Vers quel résultat ? Pour quelle récompense commune ?"

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------

EXERCICE N°3 - LA COMPLÉMENTARITÉ

Je mise sur les différences au sein de mon équipe. J'identifie les *compétences* et *appétences* de chacun, pour mieux articuler les rôles. "Si nul n'est parfait, une équipe peut l'être." M. Balbin

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

EXERCICE N°4 - L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

J'anime ma prochaine réunion d'équipe avec un *outil d'intelligence collective*. En fonction du besoin je peux tester : le co-développement, le mindmapping, les chapeaux de Bono, etc...

<input type="checkbox"/>
