

# MA ROUTINE SOFT SKILLS

## LE LEADERSHIP D'ÉQUIPE

Diriger et gérer un groupe, stimuler les rapports de collaboration en vue d'atteindre les objectifs visés.

### MA MOTIVATION

Je note ici la raison pour laquelle je veux travailler mon leadership d'équipe.

### MON ENTRAÎNEMENT

J'expérimente un nouvel exercice chaque semaine, directement dans mon quotidien.



Je valide ma progression en cumulant les exercices, semaine après semaine...

#### SEMAINE

1 2 3 4

#### EXERCICE N°1 - LA CO-CONSTRUCTION

Un nouveau projet ? Je consulte suffisamment tôt l'équipe pour avoir ses recommandations (surtout si le projet engendre des changements, cela évitera des réticences...).

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

#### EXERCICE N°2 - LA VISION COMMUNE

Je confirme toutes les semaines au moins 1 objectif partagé par tous : "Où allons-nous ensemble cette semaine ? Vers quel résultat ? Pour quelle récompense commune ?"

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------

#### EXERCICE N°3 - LA COMPLÉMENTARITÉ

Je mise sur les différences au sein de mon équipe. J'identifie les *compétences* et *appétences* de chacun, pour mieux articuler les rôles. "Si nul n'est parfait, une équipe peut l'être." M. Balbin

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

#### EXERCICE N°4 - L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

J'anime ma prochaine réunion d'équipe avec un *outil d'intelligence collective*. En fonction du besoin je peux tester : le co-développement, le mindmapping, les chapeaux de Bono, etc...

<input type="checkbox"/>
--------------------------