

COMMENT DÉVELOPPER SES SOFT SKILLS MANAGÉRIALES ?

3 ÉTAPES CLÉS

1. LA BONNE RAISON



Donner du sens

en inscrivant le développement des soft skills dans un objectif d'actualité et en les traduisant en comportements tangibles

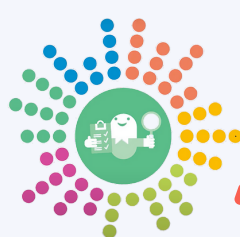
objectif SMART

2. LA BONNE STRATÉGIE



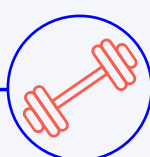
Se connaître

en privilégiant des programmes de développement qui analysent et prennent en compte votre propre nature afin d'optimiser et rendre durable votre apprentissage



analyse des talents

3. LE BON ENTRAÎNEMENT



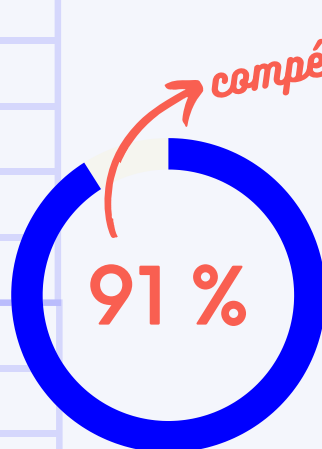
Rester motivé

en passant de l'intention à l'action, grâce à un apprentissage qui alterne entre expérimentation en conditions réelles et sessions de feedback

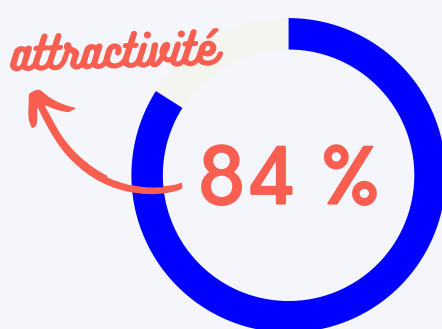
référentiel avec activités de développement

ListeDeCompetences.fr/

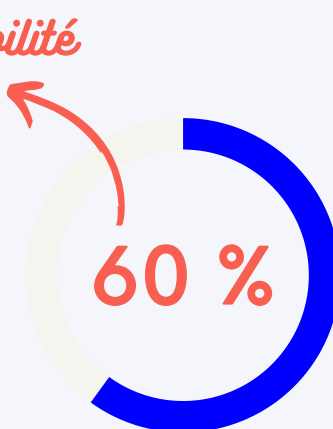
3 BÉNÉFICES



des cadres considèrent les soft skills comme un facteur de compétitivité*



des cadres considèrent les soft skills comme un facteur influençant leur choix de rejoindre une entreprise*



des critères requis pour la qualification à un emploi relèvent de soft skills**

